



ATA DA AUDIÊNCIA PÚBLICA – P.P.A. 2014 - 2017

1 Em cumprimento ao § único, Artigo 48 da Lei Federal nº 4320/1964, aos trinta dias do mês
2 de julho de 2013, no NAM – Núcleo de Administração Municipal, às 19:00 horas; o **Sr.**
3 **Marco Aurélio Mestrinel**; Presidente da Fundação MUNICIPAL DE SAÚDE DE RIO
4 CLARO, que impossibilitado de apresentar essa audiência devido a compromissos já
5 assumidos anteriormente, autorizou o Sr. Edison Rodrigues Filho, Diretor geral
6 administrativo, a apresentar o Plano plurianual – PPA - juntamente com o Sr. Dr. Geraldo de
7 Oliveira Barbosa; Diretor Geral de Saúde. A Sra. Rosane Victória dá abertura a sessão
8 cumprimentando a todos e agradecendo as presenças. Começando a apresentação o Sr.
9 Edison Rodrigues filho explanou através slides Power Point , o que é o PPA e qual sua
10 função como a principal peça de planejamento de um Órgão Público. Essa apresentação
11 explicou detalhadamente o PPA, a LDO e a LOA as peças que compõe a gestão financeira,
12 política e econômica de um Órgão Público. Após foi explicado por ele como é elaborado o
13 PPA da Fundação de Saúde dentro do panorama histórico do município de Rio Claro ,
14 levando em consideração a série histórica de fatos e indicadores que propiciam uma
15 bagagem informações para se elaborar essa importante peça de planejamento. Após esse
16 módulo ; o Sr. Edison começa a apresentar o Planejamento para a Saúde Pública de Rio
17 Claro. Começa pelo programa 1001 – **GERENCIAMENTO DO SISTEMA DE SAÚDE** que é
18 específico para a área administrativa, abrangendo todos os setores administrativos, a UAC/
19 CENTRAL DE REGULAÇÃO / PLANEJAMENTO, SAS, NES, JURÍDICO, OUVIDORIA E
20 CIPA. Para esse programa o planejamento prevê o aumento do efetivo em 04 funcionários
21 além de equipamentos de informática e outros para a manutenção geral. O segundo
22 programa ; **INCENTIVOS À GESTÃO DO SUS** administrado pelo NES é voltado para os
23 incentivos e implantação dos programas , o planejamento previsto é a implantação da sala
24 de videoconferência para melhor capacitar os funcionários através do programa de Educação
25 Permanente. O Sr. Diretor Administrativo desta Fundação. passou para o programa 1003 –
26 **SUBVENÇÕES SOCIAIS** – e explica que dentro do Planejamento proposto serão
27 subvencionadas duas entidades sem fins lucrativos; a Santa Casa de Misericórdia e a Casa
28 de Saúde Bezerras de Menezes complementa que estas duas entidades são credenciadas
29 no SUS e que prestam os serviços que a Fundação não realiza, a fundação não tem hospital
30 próprio especializado. Na seqüência , o Sr. Edison apresenta o programa 1004 -
31 **ASSISTÊNCIA BÁSICA COM QUALIDADE DE VIDA** - engloba as U.B.Ss. , Dispensário
32 de Medicamentos, Almoxarifado Central e Manutenção , para esse programa o
33 planejamento é o aumento do efetivo em mais 06 funcionários para melhor desenvolvimento
34 das ações desses setores. Seguindo a apresentação , o Sr. Edison Rodrigues Filho explica
35 o programa 1006 - **REORGANIZAÇÃO DO SISTEMA DE ATENÇÃO BÁSICA**. Este
36 programa é voltado inteiramente aos Programas de Saúde da Família . O planejamento da
37 Saúde está no aprimoramento da Atenção Básica para acabar com a evasão para a Média e
38 Alta Complexidade que é muito cara e além disso é voltada para a urgência e emergência.
39 Nesta linha , o planejamento visa aumentar as equipes de PSF de 13 para 35 no decorrer
40 deste PPA, implantar o NASF – Núcleo de apoio à saúde da família. para dar apoio às
41 equipes , aquisição de 05 veículos para atender as novas unidades e equipes além dos
42 equipamentos necessários. Para o programa 1008 – **SUPORTE DO SUS ÀS AÇÕES DE**
43 **MAC AMBULATORIAL E HOSPITALAR** – para esse programa o planejamento visa



ATA DA AUDIÊNCIA PÚBLICA – P.P.A. 2014 - 2017

44 aumento do efetivo admitindo 73 funcionários que serão direcionados aos setores de:
45 TRANSPORTE, PSMI , PA CERVEZÃO E UPA, 11 veículos para atender o setor de
46 TRANSPORTES e o CAPS III. Ainda dentro da urgência e emergência o Sr. Edison
47 Rodrigues filho, Diretor Administrativo da fundação, enfatiza o programa 1014 –
48 **COORDENADORIA -SAMU** - está previsto aumento do efetivo com mais 12 funcionários e
49 01 ambulância tipo SBV. No momento passa a explicar os programas que compreendem o
50 bloco de Vigilância em Saúde , o primeiro é o 1011 – **VIGILÂNCIA SEMPRE ALERTA** -
51 destinado às ações dos programas DST-AIDS e outras DSTs, CCZ e Vigilância
52 Epidemiológica. O planejamento visa o aumento do efetivo em mais 47 funcionários sendo
53 a 40 agentes para trabalhar no combate à Dengue, 02 veículos , equipamentos de
54 informática e para o programa BEBÊ DE RISCO. O segundo programa é o 1016 –
55 **VIGILÂNCIA ATUANTE** – voltado inteiramente às ações da Vigilância Sanitária com o
56 planejamento de aumento do efetivo de 06 funcionários. Passando para o último programa o
57 1020 – **INVESTIMENTOS NA REDE DE SERVIÇOS DO SUS** - esse programa
58 compreende todas as obras/ construções, reformas, ampliações e adaptações em toda rede
59 física desta Fundação de Saúde. O PPA 2014 / 2017 visa principalmente dentre outros
60 planejamento o aprimoramento, qualificação e fomento da Atenção Básica e em cima disso
61 temos como planejamento estratégico construir 19 unidades de PSF (Jd. Progresso, S.
62 Miguel, Sta. Elisa, Mãe Preta/Vista Verde , Bela Vista) as demais serão escolhidas pelo
63 Conselho Municipal de Saúde , através de estudos de abrangência como determina a Lei.
64 Ainda com relação ao PSF , explica o Sr. Diretor Administrativo, serão ampliadas 02
65 Unidades; a do Boa Vista e a de Ajapi e também será transformada em PSF a UBS da
66 Assitência e as já existentes passarão por uma reforma geral, completa o quadro da
67 Atenção Básica. Com relação ao **CAPS** , a obra tem previsão para início em 2013 e término
68 em 2014, para o **CEREST** o planejamento é adaptar um local para a implantação dos
69 diversos serviços que compõe o programa de Saúde do Trabalhador. O **PA DO CERVEZÃO**
70 será transformado em UPA 24 hs, esse processo já teve início agora em 2013, explica o Sr.
71 Edison. O **CCZ** uma parte será construída, outra ampliada e adaptada para acomodações
72 do canil e do gatil e os demais serviços oferecidos por este setor de Controle de Zoonoses. O
73 **CENTRO FARMACÊUTICO** será um local onde funcionará a farmácia 24 horas , está
74 previsto uma construção ou adaptação de um prédio ; isso para início em 2015 e término em
75 2016. Para o **CEO** o planejamento é unificar os CEOs , ou seja, um prédio só que acomode
76 o CEO do Idoso, CEO I e CEO II, será necessário uma construção e por último a **SEDE**
77 **ADMINISTRATIVA** que já vem sendo proposta de diversas Conferências Municipal de
78 Saúde. Para tanto, será necessário adaptação ou reforma de um local já existente.
79 Terminando a apresentação o Sr. Edison Rodrigues Filho , Diretor Geral de Administração,
80 abre a sessão ao debate. O Sr. Wanoeles Ramos Ribeiro, questionou o porque de
81 subvencionar entidades já que os recursos são escassos para cumprir o planejamento. O Sr.
82 Edison explica que os serviços prestados pelas entidades são essenciais à saúde pública do
83 município mas que exatamente por questões legais e financeiras o município não tem
84 condições de assumi-los então a solução é subvencionar essas entidades que fica menos
85 oneroso para nós e os serviços estão sendo prestados com qualidade. Foi perguntado o por
86 quê da não construção do PSF no Jardim Conduta e o Sr. Edison explicou que várias



ATA DA AUDIÊNCIA PÚBLICA – P.P.A. 2014 - 2017

87 tentativas foram feitas mas sem sucesso, pois o problema maior foi achar a área adequada .
88 Também lhe foi indagado sobre as demais Unidades de PSF que deverão ser construídas ,
89 onde serão? E o Sr. Diretor Administrativo explica esse trabalho é atribuído ao Conselho
90 Municipal de Saúde, pois dentre outras inúmeras funções cabe a ele verificar e estudar onde
91 deverão ser implantados novos PSFs, em quais regiões, bairros , quais as áreas mais
92 demandadas. Complementa também que a diretoria da Atenção Básica juntamente com sua
93 coordenadoria já estão em consonância com a Secretaria de Habitação para estudos de
94 implantação de PSFs visto que novos núcleos habitacionais estão sendo construídos . A Sra.
95 Olga Lopes Salomão; VICE-PREFEITA e secretaria Municipal do SEDEPLAMA; indagou
96 sobre o PPA que não apresentava valores e o Sr. Edison lhe explicou que essa
97 apresentação estava baseada unicamente no planejamento como um todo, dados físicos e
98 metas quantitativas e que os valores farão parte dos anexos oficiais, os quais serão
99 consolidados com o PPA do Município, conforme orientação da nossa consultoria CONAM e
100 da Secretaria Municipal de Finanças.Outros munícipes esclareceram suas dúvidas
101 relacionadas às prioridades da gestão da saúde para os próximos quatro anos e foi
102 prontamente respondido pelo Diretor Edison, de que o principal investimento dos próximos
103 quatro anos será a atenção básica e o foco nesse setor, pois no primeiro mandato do
104 governo Du Altimari e Olga Salomão, os investimentos foram organizar a saúde e,
105 principalmente o setor de urgência e emergência com a implantação do Serviço de
106 Atendimento Móvel de Urgência – SAMU e com a implantação da UPA – Unidade de Pronto
107 Atendimento. Ressaltou ainda de que o Governo do Estado, em ambos os programas –
108 SAMU e UPA não contribui com absolutamente nenhum recurso, sendo os seus custos
109 divididos entre o Município e a União. Nada mais havendo a comentar, a Sra. Rosane
110 Victória, presidente do Conselho Municipal de Saúde de Rio Claro, agradece a todos .
111 Encerra-se a presente Ata à 21:27 hs. Como não foi feito mais o uso da palavra encerrou-se
112 a audiência pública. Eu, Maria Aparecida de A. Norberto, Assessora de Planejamento e
113 Gerenciamento em Saúde, digitei esta ata. Anexo, lista de presença.

EDISON RODRIGUES FILHO

DIRETOR GERAL DE ADMINISTRAÇÃO

DR. GERALDO BARBOSA

DIRETOR GERAL DE SAÚDE

ANA MARIA G. DELLA NINA

DIRETORA GERAL DE FINANÇAS

MARIA AP. F. DE A. NORBERTO

ASSESSORA DE PLAN.E GERENC.EM SAÚDE